

## ONDERWIJS- EN EXAMENREGELING (OER)

### Pedagogisch medewerker kinderopvang

### Cohort 2024

Kwalificatiedossier: Pedagogisch Werk (23285)

Versie: Datum ingang KD 01-08-2021

Opleidingscode (crebo)	Niveau	Geplande studieduur	Leerweg	Datum instroom	WSF <sup>1</sup>
4P25696BB3V1 (25696)	3	36 maanden	BBL	28-08-2024	Ja

De Onderwijs- en Examenregeling (OER) is samengesteld door het opleidingsteam Pedagogisch Werk

#### Locatie(s)

Sittard - Arendstraat

Naam opleidingsmanager	Datum laatste aanpassing
Stanneke Pauwels	05-06-2023

De Examenregeling is vastgesteld door

Vaststeller (lid examencommissie)	Datum vaststelling	Versie
P Gadiot	28-11-2025	2

<sup>1</sup> WSF is de Wet Studiefinanciering.

# INHOUDSOPGAVE

1 INLEIDING	4
2 DEEL A - ONDERWIJSREGELING	5
2.1 WAT GA JE TIJDENS DE OPLEIDING LEREN	5
2.1.1 DE OPLEIDING	5
DE KWALIFICATIE	5
KERNTAKEN EN WERKPROCESSEN	5
KEUZEDELEN	6
2.1.2 NEDERLANDS, REKENEN EN MODERNE VREEMDE TALEN	7
2.1.3 LOOPBAAN EN BURGERSCHAP	7
LOOPBAANORIËNTATIE- EN BEGELEIDING	7
BURGERSCHAP	7
2.1.4 DE BEROEPSPRAKTIJKVORMING (BPV)	9
WANNEER IS DE BEROEPSPRAKTIJKVORMING VOLDOENDE	9
2.1.5 WETTELIJKE BEROEPSVEREISTEN EN BRANCHEVEREISTEN	10
WETTELIJKE BEROEPSVEREISTEN	10
BRANCHEVEREISTEN	11
2.2 HOE IS HET ONDERWIJS GEORGANISEERD	12
2.2.1 LEREN OP SCHOOL	12
BEWIJS VAN INSCHRIJVING	12
HET BEROEP CENTRAAL	12
JAARINDELING VAN DE OPLEIDING	12
BINDEND STUDIEADVIES	12
2.2.2 LEREN IN DE BEROEPSPRAKTIJK	12
HOE KOM JE AAN EEN STAGEPLAATS (BOL) OF LEERBEDRIJF (BBL)	13
WAT ZIJN JOUW RECHTEN EN PLICHTEN	13
2.2.3 WAT KUN JE NA DE OPLEIDING DOEN	13
ARBEIDSMARKTPERSPECTIEF	13
2.3 HOE WORD JE BEGELEID	14
2.3.1 BEGELEIDING OP MAAT	14
2.4 BEOORDELEN, EXAMINEREN EN DIPLOMEREN	15
2.4.1 HOE WORD JE BEOORDEELD	15
ONTWIKKELINGSGERICHT BEOORDELEN	15
HERKANSEN VAN ONTWIKKELINGSGERICHTE TOETSEN	15
KWALIFICEREND BEOORDELEN	15
HERKANSEN VAN KWALIFICERENDE EXAMENS	15
VOORWAARDEN DOORSTROOM NAAR VOLGEND LEERJAAR	15
VOORWAARDELIJKE TOETSING EN EXAMINERING	16
2.4.2 ORGANISATIE EXAMINERING	17
EXAMENPLAN	17
HET EXAMENREGLEMENT	17
VRIJSTELLINGEN	17
EXAMINERING OP EEN HOGER NIVEAU	17
AANGEPASTE EXAMINERING	17
2.4.3 WANNEER HEB JE RECHT OP EEN DIPLOMA, CERTIFICAAT OF MBO-VERKLARING	18
DIPLOMA	18
CUM LAUDE	18
CERTIFICAAT EN MBO-VERKLARING	18
2.5 HET LEERPLAN	19
2.5.1 URENNORM	19
2.5.2 LEERPLAN	20
3 DEEL B - EXAMENREGELING	21
3.1 GENERIEKE EXAMENONDERDELEN	21
NEDERLANDS 2F	21
MBO REKENNIVEAU 3	21

LOOPBAAN EN BURGERSCHAP	22
BEROEPSPRAKTIJKVORMING	23
3.2 BEROEPSSPECIFIEKE EXAMENONDERDELEN	24
KERNTAKEN BASISDEEL	24
B1-K1 - BEGELEIDEN VAN KINDEREN BIJ HUN ONTWIKKELING	24
B1-K2 - WERKEN AAN KWALITEIT EN DESKUNDIGHEID	24
KERNTAKEN PROFIELDEEL	25
P1-K1 - OPVOEDEN EN ONTWIKKELEN VAN HET KIND/DE KINDEREN IN DE KINDEROPVANG	25
BEROEPSVEREISTEN	26
BE2 - BEROEPSVEREISTEN NEDERLANDS 3F	26
BE1 - BEROEPSVEREISTEN WERKEN MET 0-JARIGEN	26
KEUZEDELEN	27
K0152 - EXPRESSIEF TALENT (480 SBU)	27
K0219 - GEZONDE LEEFSTIJL (240 SBU)	27
K0611 - BSO 8 TOT 12 JAAR (240 SBU)	27
K0793 - BSO 4 TOT 8 JAAR (240 SBU)	27
K0879 - SPECIALIST LEESBEVORDERING 0 TOT 12 JAAR (240 SBU)	28
K1292 - COMBIFUNCTIONARIS IKC / BREDE SCHOOL (240 SBU)	28
3.3 VERANTWOORDING VALIDERING	29
4 DEEL C - SLAAG- EN ZAKREGELING	30
NIVEAU 3 (3 JAAR)	30
DIPLOMERING	30
5 BIJLAGE 1 - ALGEMEEN	31
6 BIJLAGE 2 - BEGRIPPENLIJST	32
WIJZIGINGEN	33
VASTSTELLINGEN	34

# 1 INLEIDING

Met deze onderwijs- en examenregeling (OER) willen wij je informeren over de opleiding Pedagogisch medewerker kinderopvang (25696). Deze OER geldt voor alle studenten en examendeelnemers, die ingeschreven staan voor deze opleiding en gestart zijn in cohort 2024 (in het eerste leerjaar van het studiejaar 2024-2025).

In de OER lees je over:

- > De inhoud van ons onderwijs en onze examens.
- > Hoe we ons onderwijs en examens hebben georganiseerd

Het is belangrijk dat je deze OER doorneemt zodat je weet hoe de opleiding in elkaar steekt en welke regels en afspraken er gelden. De regels en afspraken die voor alle studenten van VISTA college gelden staan in het studentenstatuut (mijnVISTA - Onze regels en afspraken - Studentenstatuut).

De OER bestaat uit:

- A. De onderwijsregeling;
- B. De examenregeling voor generieke en beroepsspecifieke onderdelen en de keuzedelen;
- C. De slaag-zakregeling.

Als je vragen hebt over de inhoud kun je terecht bij je mentor of een docent. Als er belangrijke wijzigingen zijn, word je daarover geïnformeerd. De algemene informatie ten aanzien van deze opleiding en wet- en regelgeving vind je in [Bijlage 1 - Algemeen](#).

Het opleidingsteam wenst jou veel succes met je opleiding.

## 2 DEEL A - ONDERWIJSREGELING

### 2.1 WAT GA JE TIJDENS DE OPLEIDING LEREN

Leren op het VISTA college is meer dan het opdoen van vakkennis en vaardigheden. Naast de voorbereiding op het beroep, richt de opleiding zich ook op jouw algemene vorming, persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijk functioneren. Kort samengevat gaat het om de volgende drie onderdelen:

- Je wordt op school en in de beroepspraktijk (stage) opgeleid voor het beroep;
- Je wordt opgeleid zodat je voldoet aan de algemene eisen voor Nederlands, rekenen en moderne vreemde talen;
- Je wordt voorbereid op een plek in de maatschappij (burgerschap) waarbij ook aandacht is voor persoonlijke ontwikkeling (loopbaan) en eventuele doorstroom naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hoger onderwijs (associate degree, hbo-bachelor).

#### 2.1.1 DE OPLEIDING

De opleiding Pedagogisch medewerker kinderopvang (25696) gaat uit van het kwalificatiedossier Pedagogisch Werk (23285). Hierin staat wat het beroep inhoudt en welke kennis, vaardigheden en bekwaamheden je nodig hebt voor het beroep. De opleiding Pedagogisch medewerker kinderopvang is een niveau 3 opleiding.

Je bent ingeschreven in een BBL-opleiding. Dit is de afkorting voor Beroepsbegeleidende Leerweg. Dat betekent dat je werken en leren combineert. Naast je baan, waarvoor je met een werkgever een arbeidsovereenkomst hebt, ga je 1 of 2 dagen naar het VISTA college. Het bedrijf waar je werkt is een erkend leerbedrijf.

#### DE KWALIFICATIE

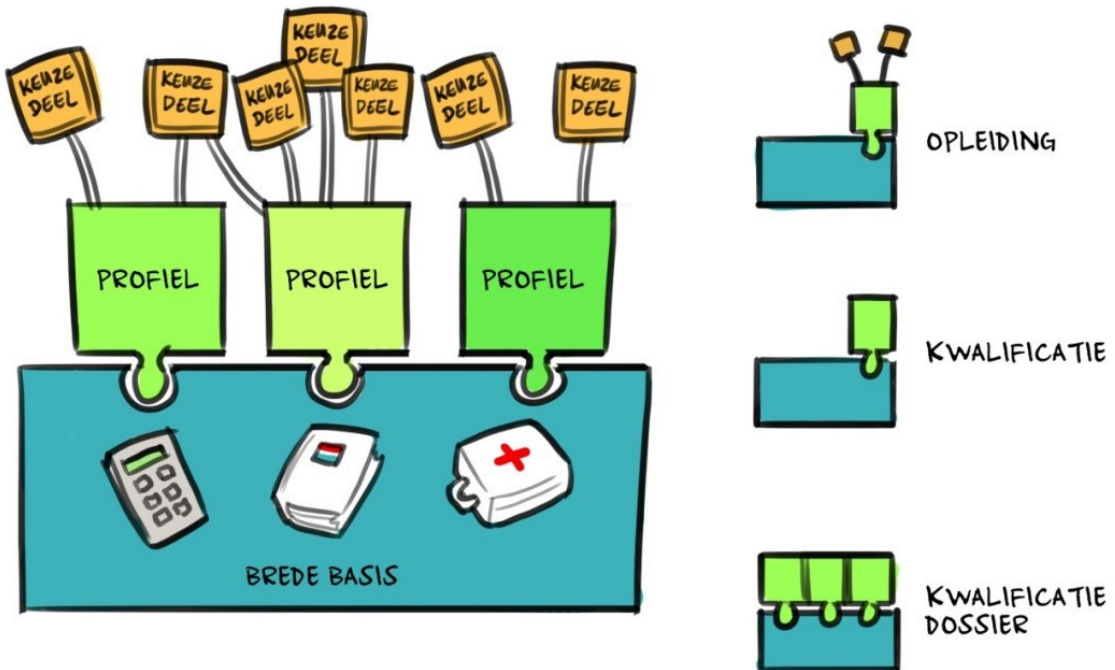
Je opleiding bestaat uit een *basisdeel* en *profieldeel*. Dit noemen we samen de kwalificatie.

#### KERNTAKEN EN WERKPROCESSEN

Het werk van een Pedagogisch medewerker kinderopvang (25696) wordt beschreven aan de hand van activiteiten, die kenmerkend zijn voor het beroep; dit noemen we **kerntaken**. Er zijn aparte kerntaken voor het basisdeel, profieldeel en keuzedeel. Binnen een kerntaak worden verschillende kleinere beroepshandelingen uitgevoerd; deze noemen we **werkprocessen**. In de opleiding leer je alles wat je nodig hebt om de werkprocessen te kunnen uitvoeren. Aan het einde van je opleiding moet je deze kerntaken en werkprocessen beheersen. Welke kerntaken en werkprocessen jij moet volgen, vind je in [het leerplan](#).

## KEUZEDELEN

Naast het basisdeel en profieldeel volg je nog één of meerdere keuzedelen. Een keuzedeel is gericht op verbreding of verdieping van de kwalificatie, of is gericht op doorstroom naar een vervolgopleiding. Afhankelijk van de keuzeverplichting, die geldt voor jouw opleiding, kies je voor één of meerdere keuzedelen. De keuzeverplichting voor jouw opleiding is: 720 uur. Uit welke keuzedelen je kunt kiezen, wanneer je moet kiezen en hoe je moet kiezen, wordt tijdens de intake uitgelegd of tijdens de opleiding door je mentor.



## 2.1.2 NEDERLANDS, REKENEN EN MODERNE VREEMDE TALEN

Voor alle opleidingen gelden generieke eisen voor Nederlands en rekenen (inclusief Engels voor niveau 4). Aan het einde van de opleiding moet je tenminste voldoen aan het minimale vereiste generieke referentieniveau voor Nederlands en rekenen. Voor een niveau 4-opleiding moet je ook voldoen aan de generieke eisen voor Engels. Meer informatie vind je in deel B en C.

Ook het beroep stelt vaak eisen met betrekking tot Nederlands, rekenen en moderne vreemde talen. In *heberoepsgerichte* onderwijs wordt hier aandacht aan besteed.

## 2.1.3 LOOPBAAN EN BURGERSCHAP

Loopbaan en Burgerschap is een generieke eis. Hiervoor geldt een **inspanningsverplichting**. Aan het einde van de opleiding moet je aan deze verplichting hebben voldaan. De invulling van onderwijs en examinering van Loopbaan en Burgerschap heeft jouw opleiding vastgelegd in een apart verantwoordingsdocument.

### LOOPBAANORIËNTATIE- EN BEGELEIDING

Met loopbaanoriëntatie- en begeleiding krijg je meer zicht op je kwaliteiten, mogelijkheden en drijfveren. Tijdens diverse activiteiten en door middel van begeleiding leer je hoe je hierop kunt reflecteren. Dit helpt jou bij het maken van keuzes binnen je studie (bijvoorbeeld voor een bepaalde stage) en keuzes na je studie bijvoorbeeld voor doorstroom naar een vervolgopleiding of voor een bepaald beroep. Dankzij loopbaanoriëntatie en -begeleiding weet je beter waar je goed in bent en wat bij jou past; daardoor heb je meer kans op een succesvolle loopbaan.

### BURGERSCHAP

Het onderdeel burgerschap bereidt jou voor op een volwaardige deelname aan de maatschappij en het goed kunnen functioneren in jouw toekomstige beroep. De vaardigheden, houding en kennis die daarbij horen zijn beschreven in vier burgerschapsdimensies:

- de politiek-juridische dimensie.
- de economische dimensie.
- de maatschappelijk-sociale dimensie.
- dimensie vitaal burgerschap.

In dat kader is het van belang om ook kritische denkvaardigheden te ontwikkelen. Kritische denkvaardigheden zijn:

- informatie(-bronnen) op waarde weten te schatten;
- het perspectief van anderen kunnen innemen;
- kunnen nadenken over hoe eigen opvattingen, beslissingen en handelingen tot stand komen.

De onderwerpen die behandeld worden.

De activiteiten en thema's die zijn gepland en documenten die je moet inleveren.

### Loopbaan

**Capaciteitenreflectie**  
Wat kan ik?

Opdracht: Capaciteitenreflectie

**Motievenreflectie**  
Wat wil ik?

Opdracht: Motievenreflectie

**Werkexploratie**  
Wat houdt het beroep in?

Opdracht: Werkexploratie

**Loopbaansturing**  
Hoe stuur ik mijn ontwikkeling?

Opdracht: Loopbaansturing

**Netwerken**  
Wie en wat kan mij helpen?

Opdracht: Netwerken

### Burgerschap

**Politiek-juridisch**

Hoe heeft de politiek en ons rechtssysteem met ons en ons beroep te maken? Opdracht

**Economisch**

Hoe lever ik een bijdrage aan de maatschappij als arbeider en kritisch consument? Opdracht

**Sociaal-maatschappelijk**

Hoe ga ik om met mijn sociale omgeving, normen en waarden, verschillende culturen? Opdracht

**Vitaal burgerschap**

Hoe leef ik gezond, wat draagt bij aan fitheid en vitaliteit? Opdracht

## 2.1.4 DE BEROEPSPRAKTIJKVORMING (BPV)

Een belangrijk onderdeel van de opleiding is het leren in de beroepspraktijk. Omdat jij al een arbeidsovereenkomst hebt met een werkgever, leer je dus heel veel in de praktijk. Je doet allerlei ervaringen op ten aanzien van het (leren) uitvoeren van echte werkzaamheden, de omgang met anderen (collega's, leidinggevendenden, klanten) en kijken naar jezelf.

Je werkt hier aan de kerntaken en werkprocessen die je op school hebt voorbereid. Je krijgt opdrachten van de school om hieraan te werken. De praktijkopleider van het leerbedrijf zal je hierbij begeleiden. Ook heb je veel overleg met de schoolbegeleider.

### WANNEER IS DE BEROEPSPRAKTIJKVORMING VOLDOENDE

De BPV-begeleider heeft een belangrijke rol in het beoordelen van de examens. Binnen de BPV worden examens beoordeeld, die gerelateerd zijn aan de kerntaken en werkprocessen van de betreffende kwalificatie. Daarnaast is het mogelijk dat de student vanuit de diverse modules opdrachten krijgt die in de praktijk uitgevoerd moeten worden.

Twee keer per schooljaar komt de student samen met de BPV-begeleider en de BPV-docent om het leerproces te bespreken en de resultaten van dit leerproces te beoordelen. In de BPV wordt het functioneren gevolgd. Dit functioneren is gericht op de ontwikkeling van de student als persoon (het wie = algemene houdingsaspecten) en als beroepsbeoefenaar (het wat = beroepsgerichte vaardigheden). Hiervoor wordt de beroepshoudingslijst gebruikt. De beroepshoudingslijst is vanaf leerjaar 3 kwalificerend. Dit betekent dat deze volledig voldoende tot goed moet zijn beoordeeld. Indien in leerjaar 3 een onvoldoende in de beroepshoudingslijst staat volgt automatisch de eindbeoordeling 'onvoldoende' en kan de student niet afstuderen.

De beroepshoudingslijst wordt 2x per schooljaar formatief ingevuld. Aan het eind van de opleiding wordt de beroepshoudingslijst als kwalificerend ingevuld en heeft dit een summatief karakter.

### De examens

In de examens vind je verschillende beoordelingsvormen, te denken valt aan: gedragsobservatie, productbeoordeling, verantwoordingsverslag, portfolio examenpresentatie en/of examengesprek. Dit samen noemt men bewijsstukken.

- De gedragsobservatie wordt beoordeeld door de praktijk.
- De producten worden gecontroleerd op authenticiteit en voor gezien ondertekend door de praktijk middels een ARA formulier. De producten worden merendeels beoordeeld binnen VISTA college en in een enkel geval in de beroepspraktijk. Een product kan bestaan uit: een verslag, een plan, een rapportage, evaluatie, etc.
- Verantwoordingsverslag, examenpresentatie en/of examengesprek vindt plaats op school en/of in de beroepspraktijk. Het examengesprek wordt gevoerd rekening houdend met het vierogen principe. Het examengesprek wordt zodanig afgenomen door een assessor van VISTA college in combinatie met een directe collega of iemand uit de beroepspraktijk.

### **Eisen product- en verantwoordingsverslagen:**

- Voorblad: naam, klas, examencode, examentitel, BPV-docent, BPV-begeleider en organisatie, SLB-er, datum
- Inhoudsopgave
- Inleiding
- Kern en refereer naar gebruikte bronnen
- Bronvermelding
- Eventuele bijlage(n)
- ARA verklaring

Bovenstaand dient in PDF ingeleverd te worden in CumLaude. Voorzie het bestand van de volgende naam: **titel van het examen, de naam van de student, klascode en studentnummer**

### De BPV-begeleider

- Introduceert de student op de BPV-plaats;
- Begeleidt de student door eens in de twee weken een begeleidingsgesprek te voeren;
- Faciliteert het afleggen van beroepsgerichte examens;
- Beoordeelt de BPV in overeenstemming met de BPV-docent.

### De BPV-docent

- Bespreekt de voortgang;
- Volgt de student in het behalen van zijn doelen in de BPV;
- Kan betrokken zijn bij de beoordeling van praktijkexamens;
- Voert minimaal 2x per BPV- periode een voortgangsgesprek;
- Beoordeelt de BPV in overeenstemming met de BPV-begeleider.

### De BPV- dagen van schooljaar 2023-2024

De student is zelf verantwoordelijk voor het vinden van een BPV-plek. Dit mag zowel een betaalde als onbetaalde BPV-plek zijn. Het minimum aantal uren dat een student werkzaam is in de BPV is 20 uur per week. De BPV-plekken zijn erkend door het SBB (Samenwerking Beroeps en Bedrijfsleven). Op de website van het SBB staan de bedrijven met erkenning vermeld: [www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl).

Wanneer een BPV voortijdig wordt beëindigd vindt er een afsluitend gesprek plaats tussen student, BPV-begeleider en BPV-docent en heeft de student één maand de gelegenheid een nieuwe BPV-plek te vinden.

#### Locatie Sittard BBL Pedagogisch Werk lesdagen

- Leerjaar 1 (Kindprofessional) cohort 2023 dinsdag of donderdag
- Leerjaar 2 (Kindprofessional) cohort 2022 dinsdag
- Leerjaar 2 (Regulier) cohort 2022 donderdag
- Leerjaar 3 (Regulier) cohort 2021 donderdag
- Verkort traject ongeacht cohort woensdag

#### Locatie Heerlen BBL Pedagogisch Werk lesdagen

- Woensdag of vrijdag

## 2.1.5 WETTELIJKE BEROEPSVEREISTEN EN BRANCHEVEREISTEN

### WETTELIJKE BEROEPSVEREISTEN

Voor sommige beroepen zijn wettelijke eisen vastgesteld waar je aan moet voldoen om het beroep uit te mogen voeren. In de wet worden dit soort eisen beroepsvereisten genoemd. Is er sprake van beroepsvereisten bij een bepaalde opleiding, dan staan deze eisen in het kwalificatiedossier. Volg je een opleiding met beroepsvereisten, dan moet jouw opleiding ervoor zorgen dat deze beroepsvereisten in jouw opleiding aan bod komen en dat je er examen in kunt doen.

Taaleis IKK Een beroepskracht die werkzaam is als Nederlandssprekende beroepskracht beschikt over een bewijsstuk waaruit blijkt dat deze: a. de Nederlandse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader voor Talen, of op tenminste niveau 3F als bedoeld in bijlage 1 bij het Besluit referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen, en, voor zover het gaat om taalbeheersing op niveau B2 of niveau 3F: 1°. de deelvaardigheden gesprekken voeren, luisteren en spreken afzonderlijk zijn beoordeeld met ten minste het cijfer 5 en gemiddeld met ten minste het cijfer 5,5, waarbij de deelvaardigheid luisteren afzonderlijk of gecombineerd met lezen is beoordeeld; of 2°. op andere wijze blijkt dat de deelvaardigheden gesprekken voeren, luisteren en spreken afzonderlijk positief zijn beoordeeld; óf b. voldoet aan artikel 4, lid 3a, van het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; De eisen aan het minimum taalniveau voor beroepskrachten treden in werking met ingang van 1 januari 2025 en zijn van toepassing voor diploma's die met ingang van 1 januari 2025 worden verstrekt. De diploma's die in de periode tot en met 31 december 2024 zijn verstrekt voldoen aan de taaleis IKK op grond van de voorwaarden van de in die periode toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst Kinderopvang voor Kindercentra en Gastouderbureaus (artikel 7, derde lid, onderdeel d Regeling wet Kinderopvang). Bron: artikel 7, lid 3, onderdeel a en b, van de Regeling wet kinderopvang zoals ingevoegd en gewijzigd volgens de wijzigingsregelingen 2017-0000130261 respectievelijk 2024-0000166145; <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2017-49278.html> en <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2024-20497.html> Werken met 0-jarigen Een beroepskracht beschikt over een bewijsstuk waaruit blijkt dat zij de leerdoelen voor het werken met 0-jarigen beheerst conform bijlage II van de cao kinderopvang 2020-2021. De eisen aan het werken met 0-jarigen treden in werking met ingang van 1 januari 2025. Bron: <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2017-49278.html> Regeling Wet kinderopvang, artikel 7 lid 1 (<https://wetten.overheid.nl/BWBR0017252/2020-01-01>), cao kinderopvang ([https://www.kinderopvang-werkt.nl/sites/fcb\\_kinderopvang/files/downloads/integrale\\_gewijzigde\\_cao\\_kinderopvang\\_2020-2021\\_0.pdf](https://www.kinderopvang-werkt.nl/sites/fcb_kinderopvang/files/downloads/integrale_gewijzigde_cao_kinderopvang_2020-2021_0.pdf)) <https://www.veranderingenkinderopvang.nl/documenten/brieven/2020/7/1/verzamelbrief-kinderopvang-juni-2020>

Wet IKK eisen:

Een beroepskracht beschikt over een bewijsstuk waaruit blijkt dat zij:

1. de Nederlandse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau 3F. Het gemiddelde is minimaal 5,5 en afzonderlijke deelvaardigheden een 5,0.
2. de kennis en vaardigheden beheerst gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen zoals bedoeld in artikel 4, lid 2 van het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie. Deze kennis en vaardigheden zijn verweven in diverse modules binnen het curriculum en expliciet binnen de module VVE.
3. Een beroepskracht beschikt over een bewijsstuk waaruit blijkt dat zij de leerdoelen voor het werken met 0-jarigen beheerst conform bijlage II van de cao kinderopvang. Werken met 0-jarigen is opgenomen in het kwalificatiedossier.

Indien de student voldoet aan de eisen van de Wet VE betekent dit dat de beroepskracht moet beschikken over:

1. de Nederlandse taal voor de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen beheerst op ten minste niveau 3F als bedoeld in bijlage 1 bij het Besluit referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen. Het gemiddelde is minimaal 5,5 en afzonderlijke deelvaardigheden een 5,0.

## **BRANCHEVEREISTEN**

De kwalificatiedossiers zijn ontwikkeld met vertegenwoordigers van onderwijs en bedrijfsleven. Soms geeft het bedrijfsleven daarbij aan dat bepaalde eisen nodig zijn om het beroep uit te kunnen oefenen. Dat zijn branchevereisten.

Verklaring omtrent gedrag (VOG) Een Verklaring omtrent gedrag (VOG) is vereist bij indiensttreding in kinderopvang en onderwijs en veel overige organisaties waar gewerkt wordt met kinderen of jeugdigen.

## 2.2 HOE IS HET ONDERWIJS GEORGANISEERD

### 2.2.1 LEREN OP SCHOOL

#### BEWIJS VAN INSCHRIJVING

Als je begint met je opleiding sluit je met de school een contract af. Je ontvangt een bewijs van inschrijving met de algemene voorwaarden. Hierin zijn de rechten en plichten met betrekking tot de studie vastgelegd. Zo weet je wat je van elkaar kunt verwachten en waar je elkaar op mag aanspreken.

#### HET BEROEP CENTRAAL

Het VISTA college wil jou optimaal voorbereiden op de beroepspraktijk. Daarom is het onderwijs zo ingericht dat je ook op school werkt aan de hand van reële beroepssituaties. Beroepsopdrachten vormen daarom de rode draad van je opleiding. Hierin word je geleerd om specifieke kennis, vaardigheden en een juiste beroepshouding toe te passen in een bepaalde beroepssituatie. Deze kennis, vaardigheden en wat een goede beroepshouding is, krijg je aangereikt in lessen die ondersteunend zijn aan deze beroepsopdrachten.

#### JAARINDELING VAN DE OPLEIDING

Ieder leerjaar is verdeeld in meerdere perioden van ongeveer 8 - 10 weken. Per periode is vastgesteld aan welke kerntaken en werkprocessen je gaat werken en wanneer ze worden afgesloten. Wanneer sprake is van een maatwerktraject kunnen kerntaken en werkprocessen op een ander moment worden afgesloten. Dit wordt altijd in overleg met jou bepaald. Welke kerntaken en werkprocessen jij moet volgen en het aantal klokuren begeleidt onderwijstijd en BPV kun je terugvinden in [het leerplan](#).

#### BINDEND STUDIEADVIES

Je bent verplicht om je zo goed mogelijk in te spannen om de opleiding binnen de gestelde termijn met succes af te ronden. De studievoortgang wordt regelmatig getoetst en met jou besproken. De opleiding informeert jou bij de start hoe studievoortgang wordt bepaald.

Als je studievoortgang onvoldoende is, dan maken we afspraken over de activiteiten die je moet ondernemen. Je krijgt na tenminste negen maanden en uiterlijk aan het einde van het eerste studiejaar een studieadvies. Je ontvangt dan een van de volgende drie adviezen:

- > **een positief studieadvies.** Dit krijg je wanneer de docenten verwachten dat je met de resultaten tot nu toe je diploma kunt behalen. Het kan ook zijn dat je een (verlengd) maatwerktraject krijgt.
- > **een negatief bindend studieadvies.** Dit krijg je wanneer er onvoldoende studievoortgang is, en extra begeleiding en een schriftelijke waarschuwing geen effect hebben gehad. Je moet dan stoppen met de opleiding. De school kijkt met jou welke andere opleidingsmogelijkheden er zijn.
- > **een negatief studieadvies dat niet bindend is.** Dit krijg je wanneer er onvoldoende studievoortgang is, maar er zijn onvoldoende redenen om je van de opleiding te verwijderen. Het kan zijn dat je het studiejaar over mag doen. Je kunt ook onder voorwaarden overgaan naar het volgende studiejaar. De opleiding kijkt samen met jou wat mogelijk en haalbaar is.

### 2.2.2 LEREN IN DE BEROEPSPRAKTIJK

Dat wat je hebt geleerd op school pas je toe in de praktijk en je verwerft praktische kennis en vaardigheden die je niet op school hebt geleerd. Je bent dan zelf verantwoordelijk voor het leerproces. Tijdens je studie zijn er verschillende vormen van leren in de praktijk. Het kan gaan om simulatieopdrachten en/of projecten, maar ook stage lopen bij erkende leerbedrijven en instellingen uit de branche, waarvoor jij opgeleid wordt.

## HOE KOM JE AAN EEN STAGEPLAATS (BOL) OF LEERBEDRIJF (BBL)

Ieder leerbedrijf is vooraf beoordeeld op kwaliteit en heeft een keurmerk van het SBB. Op [stagemarkt.nl](https://stagemarkt.nl) vind je alle erkende leerbedrijven. Kun je op [stagemarkt.nl](https://stagemarkt.nl) geen stage vinden, neem dan contact op met de mentor of stagecoördinator van jouw opleiding. Hij of zij zal je dan helpen met het vinden van een geschikte stageplek (in de regio).

## WAT ZIJN JOUW RECHTEN EN PLICHTEN

Voor de beroepspraktijkvorming wordt een praktijkovereenkomst (POK) afgesloten. In de POK worden alle rechten en plichten van de student, de praktijkopleider van het leerbedrijf en het VISTA College vastgelegd. De POK wordt ondertekend door alle drie de partijen. Voor elk BPV-adres wordt er een nieuwe POK gemaakt. Je krijgt ook een aparte POK wanneer je keuzedeel in de BPV plaatsvindt.

## 2.2.3 WAT KUN JE NA DE OPLEIDING DOEN

Na afronding van de opleiding kun je:

- Gaan werken.
- Doorstromen binnen het mbo naar een opleiding op een hoger niveau.
- Doorstromen naar een vervolgopleiding op Associate Degree opleiding (niveau 5) of een hbo bachelor opleiding (niveau 6), wanneer je de mbo-opleiding op niveau 4 hebt afgesloten (NLQF/EQF)

## ARBEIDSMARKTPERSPECTIEF

De website [kiesmbo.nl](https://kiesmbo.nl) toont de toekomstige kansen voor mbo-studenten om een stage te vinden (BOL-studenten), een leerbaan (BBL-studenten), of werk. Bij kans op werk gaat het om de kans dat een gediplomeerde schoolverlater werk vindt in het verlengde en op het niveau van jouw opleiding.

## 2.3 HOE WORD JE BEGELEID

### 2.3.1 BEGELEIDING OP MAAT

Per periode ga je kijken aan welke leerdoelen en leeractiviteiten je gaat werken. Vervolgens ga je ze uitvoeren en werken aan resultaten en bewijzen van bekwaamheid. Daarna ga je nadenken over je leerresultaten en ervaringen (reflecteren). Het resultaat hiervan bespreek je met je docent/instructeur of je mentor.

De *mentor* is gedurende het schooljaar je eerste aanspreekpunt. Je kunt bij hem/haar terecht met allerlei vragen die met je opleiding en je ontwikkeling te maken hebben. De mentor coacht je bij het uitzetten en bijstellen van je leertraject. Samen met je mentor zoek je naar oplossingen voor eventuele problemen. Kom je er samen niet uit? Dan verwijst de mentor je door naar de desbetreffende persoon of afdeling.

Wanneer jij een specifieke ondersteunings- of begeleidingsvraag hebt of je hebt vragen over je loopbaan of studiekeuze, dan kan de plaatsingsadviseur of mentor van jouw opleiding of de loopbaanconsulent van de afdeling Studentbegeleiding jou helpen. Voor meer informatie over Passend Onderwijs kun je kijken op [mijnVISTA - Studentbegeleiding](#) of op de website van het [Kennispunt MBO Passend Onderwijs](#).

## 2.4 BEOORDELEN, EXAMINEREN EN DIPLOMEREN

### 2.4.1 HOE WORD JE BEOORDEELD

Er zijn twee soorten beoordelingen; ontwikkelingsgerichte beoordelingen (formatief) en kwalificerende beoordelingen (summatief). Ook kunnen er voorwaarden zijn, waaraan jij moet voldoen om over te gaan naar het volgende leerjaar en/of om deel te mogen nemen aan het examen.

#### ONTWIKKELINGSGERICHT BEOORDELEN

Ontwikkelingsgerichte toetsen brengen je leerontwikkeling en je studievoortgang in beeld. De resultaten van deze toetsen worden met je doorgenomen door de docent die de les verzorgt. Deze toetsen vormen ook een voorbereiding op je examen. Aan het einde van elke periode krijg je een rapportage over de voortgang van je studie en je resultaten. Daarover heb je een gesprek met je mentor. Elk schooljaar ontvang je minimaal 3 voortgangsrapportages.

#### HERKANSEN VAN ONTWIKKELINGSGERICHTE TOETSEN

Formatieve onderdelen worden niet herkanst. Iedere student moet wel de formatieve onderdelen hebben uitgevoerd. Inhalen van een toets is uitsluitend mogelijk in overleg met de docent.

#### KWALIFICEREND BEOORDELEN

Bij examens wordt onderscheid gemaakt in beroepsspecifieke examenonderdelen en generieke examenonderdelen. Deze beoordelingen van deze examens zijn onderdeel van het examenprogramma en zijn noodzakelijk voor het behalen van je diploma.

De beroepsspecifieke examens zijn gebaseerd op de kerntaken en werkprocessen van het beroep zoals ze beschreven staan in het kwalificatiedossier van jouw opleiding. Ook de keuzedelen vallen hieronder. In de beroepsspecifieke examens wordt gevraagd om kennis, vaardigheden en beroepshouding te laten zien in een beroepssituatie (proeve van bekwaamheid). De generieke examenonderdelen zijn examens op het gebied van Nederlands, Rekenen, Engels (alleen voor niveau 4) en Loopbaan en Burgerschap. In het examenplan is te lezen waar je precies aan moet voldoen (deel B).

#### HERKANSEN VAN KWALIFICERENDE EXAMENS

Bij een examen kan wel eens iets niet helemaal goed gaan. Mocht het resultaat van een examen(onderdeel) onvoldoende zijn of heb je een examen(onderdeel) gemist, dan heb je recht op één **herkansing**. Bij afwezigheid tijdens het eerste beoordelingsmoment maak je automatisch gebruik van de herkansing.

Een tweede of derde kans mag ook gebruikt worden om een **voldoende cijfer te verbeteren**, ook wanneer een eerder resultaat al eens herkanst is vanwege een onvoldoende cijfer. In alle gevallen van herkansing geldt dat het hoogst behaalde resultaat geldt. In het examenreglement en het beleids- en servicedocument 'herkansingen' staan de algemene herkansingregels.

#### VOORWAARDEN DOORSTROOM NAAR VOLGEND LEERJAAR

In het eerste leerjaar van de opleiding wordt de BSA (Bindend Studieadvies) procedure gehanteerd. Een BSA wordt afgegeven tussen de negende en twaalfde maand, gerekend vanaf de start van de opleiding. Er zijn drie mogelijke adviezen: positief studieadvies, negatief niet-bindend studieadvies en een negatief bindend studieadvies.

Het BSA wordt opgesteld op basis van de volgende vier pijlers: presentie, prestatie, presentatie en praktijk.

- **Prestatie:** behaalde resultaten, zowel formatief als summatief
- **Praktijk:** houding en gedrag in de BPV middels beroepshoudingslijst
- **Presentie:** aanwezigheid in de lessen op school.
- **Presentatie:** houding en gedrag op school middels studiehoudingslijst

Een BSA kan nooit alleen afgegeven worden op de pijler presentie. Dit kan wel in combinatie met een andere pijler leiden tot een negatief BSA.

In het tweede en derde leerjaar wordt een voortgangsadvies gegeven. Het voortgangsadvies wordt afgegeven op basis van de hierboven genoemde vier pijlers.

-

#### De studieadviezen en voortgangsadviezen

- **Positief advies:** De student voldoet aan 90% tot 100% van de gestelde eisen binnen elke pijler;
- **Negatief niet-bindend studieadvies:** De student voldoet aan 65% tot 85% van de gestelde eisen binnen elke pijler;

> **Negatief bindend studieadvies:** De student heeft aan minder dan 65% van de gestelde eisen binnen elke pijler voldaan.

De BSA procedure is te vinden op [mijnvista.nl](https://mijnvista.nl).

## **VOORWAARDELIJKE TOETSING EN EXAMINERING**

Voor deelname aan examens zijn geen aanvullende voorwaarden.

## 2.4.2 ORGANISATIE EXAMINERING

### EXAMENPLAN

In het examenplan (deel B) staan alle examens die je moet behalen om in aanmerking te komen voor het diploma. De opleiding informeert jou tijdig wanneer deze examens gepland zijn.

### HET EXAMENREGLEMENT

Je rechten en plichten als examenkandidaat staan beschreven in het examenreglement. Dit geldt voor alle examens, die door VISTA college worden afgenomen. Een aantal generieke examenonderdelen worden onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van Onderwijs afgenomen (de centrale examens). Voor deelname, afname en beoordelingstermijnen van deze centrale examens kunnen afwijkende regels gelden.

Het actuele, door het College van Bestuur, vastgestelde examenreglement is gepubliceerd op mijnVISTA onder Examinering.

### VRIJSTELLINGEN

In een aantal gevallen kun je vrijstelling voor examinering krijgen. Overleg met de mentor of vakdocent of jij hiervoor in aanmerking komt. De aanvraag voor vrijstelling(en) wordt voorgelegd aan de examencommissie, die hierover een besluit neemt. Als je een vrijstelling krijgt, maken we afspraken over hoe jouw onderwijs- en examenprogramma eruit komt te zien.

Meer informatie over vrijstellingen voor beroepsspecifieke en generieke examenonderdelen vind je in het examenreglement en het beleids- en servicedocument 'vrijstellingen'.

### EXAMINERING OP EEN HOGER NIVEAU

Je mag je examenrecht ook gebruiken om het examen Nederlands (hoogst mogelijke niveau: 3F), Engels (alleen voor niveau 4) en/of Rekenen (hoogst mogelijke niveau: 4) op een hoger niveau af te leggen. Daarvoor dien je een verzoek in bij de examencommissie. Bij de aanvraag hoort ook een goedkeuring van de betreffende vakdocent.

### AANGEPASTE EXAMINERING

Wanneer jij een specifieke ondersteuningsbehoefte hebt, kun je dit voor aanvang van de opleiding of gedurende de opleiding kenbaar maken bij de plaatsingsadviseur, de loopbaanconsulent of de mentor. Op basis van bewijsmateriaal wordt dan bepaald of jij in aanmerking komt voor aangepaste examinering. Wanneer aangepaste examinering is toegekend, wordt jaarlijks gekeken of de ondersteuning die jij krijgt nog passend is.

Voor meer informatie over aangepaste examinering kun je kijken op mijnVISTA - Examineren en diplomeren - Aangepaste examinering.

## 2.4.3 WANNEER HEB JE RECHT OP EEN DIPLOMA, CERTIFICAAT OF MBO-VERKLARING

### DIPLOMA

Je hebt recht op een diploma nadat:

- De examencommissie heeft vastgesteld dat je alle examenonderdelen met goed gevolg hebt afgelegd en aan de aanvullende diplomavooraarden hebt voldaan;
- De examencommissie geconstateerd heeft dat je de examenresultaten rechtmatig, volgens de geldende regels en procedures hebt verkregen.

De eisen om in aanmerking te komen voor een diploma, staan beschreven in [deel C - slaag- en zakregeling](#).

### CUM LAUDE

Wanneer jij zeer goed presteert en slaagt met hoge resultaten voor je examens, dan wordt dit gewaardeerd met de aantekening 'cum laude' op je diploma. Cum laude betekent 'met lof'. De criteria om in aanmerking te komen voor 'cum laude' vind je in het examenreglement.

### CERTIFICAAT EN MBO-VERKLARING

Als je niet aan alle diploma-eisen voldoet en de opleiding voortijdig verlaat, dan geeft de examencommissie een certificaat en/of mbo-verklaring af.

- In de *mbo-verklaring* staan de onderdelen van de opleiding, die jij bij beëindiging van de opleiding met minstens een 5,5 of een 'voldoende' hebt afgesloten.
- Een *certificaat* wordt afgegeven als de overheid heeft aangegeven dat aan keuzedelen of beroepsgerichte onderdelen van een kwalificatie een certificaat is verbonden, en als je tenminste een 6 of een 'voldoende' hiervoor hebt behaald.

## 2.5 HET LEERPLAN

### 2.5.1 URENNORM

Als student heb je 1600 uur per jaar (40 weken van 40 uur) beschikbaar voor je studie. Er is een verdeling gemaakt tussen begeleidende onderwijstijd (BOT) en beroepspraktijkvorming (BPV). De reguliere lessen vallen onder de noemer 'Begeleide Onderwijstijd' (BOT). Daarnaast besteed je nog tijd aan huiswerk en zelfstudie. Jouw opleiding Pedagogisch medewerker kinderopvang duurt 36 maanden. Onderstaande tabel geeft aan wat het minimale aantal begeleidende onderwijsuren en beroepspraktijkvorming is.

Naam opleiding	Aantal uren per opleiding	Minimaal aantal uren onderwijs op school (BOT)	Minimaal aantal uren in de praktijk
3-jarige opleiding <i>36 maanden</i>	2550 (elk leerjaar minimaal 850)	600 (elk leerjaar minimaal 200)	1830 (elk leerjaar minimaal 610)



### 3 DEEL B - EXAMENREGELING

Opleiding (crebo)	Naam	Leenweg	Cohort	Niveau	Studieduur
25696	Pedagogisch medewerker kinderopvang	BBL	2024	3	36 maanden

### 3.1 GENERIEKE EXAMENONDERDELEN NEDERLANDS 2F

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	Cijfer geheel getal				Gemiddelde (Cijfer ook bij vrijstelling)		
IE	Instellingsexamens Nederlands	Cijfer 1 decimaal		11	1	Gemiddelde (Cijfer ook bij vrijstelling)	Route 1	Bureau ICE
TNI1	Spoken 2F	Cijfer 1 decimaal		11	1		Route 1	Bureau ICE
TNI2	Gesprekken voeren 2F	Cijfer 1 decimaal		11	1		Route 1	Bureau ICE
TNI3	Schrijven 2F	Cijfer 1 decimaal		11	1		Route 1	Bureau ICE
COE	Centraal Examen Nederlands	Cijfer 1 decimaal		11	1	Gemiddelde (Cijfer ook bij vrijstelling)	Route 1	Cito
TNEC	Centraal Examen Nederlands 2F	Cijfer 1 decimaal		11	1		Route 1	Cito

Toelichting weging Nederlands:

- Het gemiddelde resultaat van de instellingsexamens wordt berekend en bepaald op één decimaal (2e decimaal afronden;  $6,45 = 6,5$ ).
- Het gemiddelde van het eindresultaat van de instellingsexamens en het centraal examen bepaalt het eindresultaat voor Nederlands. Het eindresultaat wordt afgerond op een gehele waarde (op basis van eerste decimaal;  $6,45 = 6$ ).

### MBO REKENNIVEAU 3

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	Cijfer geheel getal				Gemiddelde IE		
RE-IE	Instellingsexamen Rekenniveau 3	Cijfer 1 decimaal		11	1		Route 1	Coöperatie Examens MBO

## LOOPBAAN EN BURGERSCHAP

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	VD/INVD				Gemiddelde (Cijfer of vrijstelling)		
LOB	Loopbaan	VD/INVD		11	1		Route 2	
BUR	Burgerschap	VD/INVD		11	1	Gemiddelde (Cijfer of vrijstelling)	Route 2	
BUR01	Politiek juridische dimensie	VD/INVD		8	1		Route 2	
BUR02	Economische dimensie	VD/INVD		8	1		Route 2	
BUR03	Sociaal maatschappelijke dimensie	VD/INVD		8	1		Route 2	
BUR04	Vitaal burgerschap	VD/INVD		8	1		Route 2	

Loopbaan en Burgerschap is een inspanningsverplichting en wordt gewaardeerd met voldaan/niet voldaan

## BEROEPSPRAKTIJKVORMING

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	VD/INVD		11		Gemiddelde incl. vrijstelling		
URL	Urenstaat	VD/INVD	Portfolio	11	1		Route 2	
BHL	Beroepshoudingslijst	GVO	Gedragbeoordeling	11	1		Route 2	

## 3.2 BEROEPSSPECIFIEKE EXAMENONDERDELEN

### KERNTAKEN BASISDEEL

#### B1-K1 - BEGELEIDEN VAN KINDEREN BIJ HUN ONTWIKKELING

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Compenseerbaar vanaf	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	Cijfer geheel getal					Alles minimaal 5,5 / voldoende		
B1-K1-W1	Zorgt voor een veilig en pedagogisch klimaat	Cijfer 1 decimaal	Verantwoordingsverslag/Verslag	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
B1-K1-W2	Inventariseert behoeften en wensen van het kind	Cijfer 1 decimaal	Product	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
B1-K1-W3	Bereidt de uitvoering van activiteiten voor	Cijfer 1 decimaal	Product	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
B1-K1-W4	Creëert een verantwoorde en stimulerende speel/leeromgeving	Cijfer 1 decimaal	Presentatie	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
B1-K1-W5	Werkt samen met andere betrokkenen in de omgeving van het kind	Cijfer 1 decimaal	Gedragsbeoordeling	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
B1-K1-W6	Volgt en stimuleert de ontwikkeling en leren van het kind	Cijfer 1 decimaal	Gedragsbeoordeling	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
B1-K1-W7	Evalueert haar eigen werkzaamheden	Cijfer 1 decimaal	Verantwoordingsverslag/Verslag	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs

#### B1-K2 - WERKEN AAN KWALITEIT EN DESKUNDIGHEID

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Compenseerbaar vanaf	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	Cijfer geheel getal					Alles minimaal 5,5 / voldoende		
B1-K2-W1	Werkt aan de professionele ontwikkeling	Cijfer 1 decimaal	Product	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
B1-K2-W2	Werkt aan het bewaken en bevorderen van kwaliteitszorg	Cijfer 1 decimaal	Product	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs

Toelichting weging beroepsspecifieke examenonderdelen:

- ⚠ De beoordeling van de beroepsspecifieke examenonderdelen vindt (bij voorkeur) plaats conform de numerieke tienpuntschaal (cijferwaardering van 1-10).
- ⚠ Het gemiddelde van de resultaten van de instellingsexamens bepaalt het eindresultaat voor de kerntaak (o.b.v. de weging voor de afzonderlijke exameneenheden). Het eindresultaat voor de kerntaak wordt afgerond op een gehele waarde (op basis van eerste decimaal;  $6,45 = 6$ ).
- ⚠ Om de omrekening tussen tekstuele en decimale beoordeling mogelijk te maken wordt gebruik gemaakt van een schaalwaardetabel. De actuele schaalwaardetabel is opgenomen in het examenreglement.

Informatie over de route is te vinden op de site 'Validering examens MBO', [www.valideringexamens.nl](http://www.valideringexamens.nl).

## KERNTAKEN PROFIELDEEL

### P1-K1 - OPVOEDEN EN ONTWIKKELEN VAN HET KIND/DE KINDEREN IN DE KINDEROPVANG

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Compenseerbaar vanaf	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	Cijfer geheel gestel					Alles minimaal 5,5 / voldoende		
P1-K1-W5	Biedt persoonlijke verzorging	Cijfer 1 decimaal	Gedragsbeoordeling	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
P1-K1-W6	Draagt zorg voor een hygiënische en gezonde omgeving	Cijfer 1 decimaal	Gedragsbeoordeling	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
P1-K1-W1	Communiceert met de ouders/vervangende opvoeders en het kind	Cijfer 1 decimaal	Gedragsbeoordeling	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
P1-K1-W2	Stelt een activiteitenprogramma op	Cijfer 1 decimaal	Product	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
P1-K1-W3	Maaft een plan van aanpak voor de begeleiding en voert het uit	Cijfer 1 decimaal	Product	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs
P1-K1-W4	Zorgt voor uitvoering van een (dag)programma	Cijfer 1 decimaal	Verantwoordingsverslag/Verslag	11	1			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs

Toelichting weging beroepsspecifieke examenonderdelen:

- ⚠ De beoordeling van de beroepsspecifieke examenonderdelen vindt (bij voorkeur) plaats conform de numerieke tienpuntschaal (cijferwaardering van 1-10).
- ⚠ Het gemiddelde van de resultaten van de instellingsexamens bepaalt het eindresultaat voor de kerntaak (o.b.v. de weging voor de afzonderlijke exameneenheden). Het eindresultaat voor de kerntaak wordt afgerond op een gehele waarde (op basis van eerste decimaal; 6,45 = 6).
- ⚠ Om de omrekening tussen tekstuele en decimale beoordeling mogelijk te maken wordt gebruik gemaakt van een schaalwaardetabel. De actuele schaalwaardetabel is opgenomen in het examenreglement.

Informatie over de route is te vinden op de site 'Validering examens MBO': [www.valideringexamens.nl](http://www.valideringexamens.nl).

## BEROEPSVEREISTEN

### BE2 - BEROEPSVEREISTEN NEDERLANDS 3F

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Compenseerbaar vanaf	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	Cijfer 1 decimaal					Gemiddelde incl. vrijstelling		
TNI2	Gesprekken voeren 3F	Cijfer 1 decimaal	Mondeling	11	1	5.00		Route 1	Bureau ICE
TNI1	Spreek 3F	Cijfer 1 decimaal	Mondeling	11	1	5.00		Route 1	Bureau ICE
TNEC	Centraal Examen Nederlands 3F	Cijfer 1 decimaal	Luistertoets	11	1	5.00		Route 1	Cito

### BE1 - BEROEPSVEREISTEN WERKEN MET 0-JARIGEN

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Compenseerbaar vanaf	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	Cijfer geheel getal	Portfolio	11				Route 2	



## K0879 - SPECIALIST LEESBEVORDERING 0 TOT 12 JAAR (240 SBU)

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	Cijfer geheel getal	Mondeling	11			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs

## K1292 - COMBIFUNCTIONARIS IKC / BREDE SCHOOL (240 SBU)

Code	Omschrijving	Schaal	Examenvorm	Periode	Weging	Rekenregel	Constructie	Leverancier
EIND	Eindresultaat	Cijfer geheel getal	Product	11			Route 1	Consortium Beroepsonderwijs

Toelichting keuzedelen:

- ⚠ De student maakt een keuze uit het actuele keuzedelen-aanbod van de opleiding. De keuzedeelverplichting voor deze opleiding is **720 uur**.
- ⚠ Er kunnen gedurende de opleiding wijzigingen optreden in de hier opgenomen keuzedelen.
- ⚠ Weging keuzedelen:
  - ⚠ De beoordeling van de keuzedelen vindt plaats conform de numerieke tienpuntschaal (cijferwaardering van 1-10).
  - ⚠ Het gemiddelde van de resultaten van de instellingsexamens bepaalt het eindresultaat voor het keuzedeel (o.b.v. de weging voor de afzonderlijke exameneenheden). Het eindresultaat voor het keuzedeel wordt afgerond op een gehele waarde (op basis van eerste decimaal;  $6,45 = 6$ ).
  - ⚠ Om de omrekening tussen tekstuele en decimale beoordeling mogelijk te maken wordt gebruik gemaakt van een schaalwaardetabel. De actuele schaalwaardetabel is opgenomen in het examenreglement.

### 3.3 VERANTWOORDING VALIDERING

Gebruikte routes:

**Route 1:** Inkopen (geen verantwoording)

**Route 2:** Zelf construeren

**Route 3:** Externe validering (geen verantwoording)

Informatie over de route is te vinden op de site 'Validering examens MBO': [www.valideringexamens.nl](http://www.valideringexamens.nl). Verantwoording validering examens is niet van toepassing bij het beoordelen van de BPV. Enkel bij examens waar 'Route 2' van toepassing is wordt in onderstaande tabel een verantwoording getoond. Indien nergens 'Route 2' van toepassing is blijft onderstaande tabel leeg.

Onderdeel	Toetscode	Route	Motivering
GVL	LOB	Route 2	Opdrachten
GVL	BUR	Route 2	Opdrachten
GVL	BUR01	Route 2	opdrachten
GVL	BUR02	Route 2	opdrachten
GVL	BUR03	Route 2	opdrachten
GVL	BUR04	Route 2	opdrachten
25697BPV	URL	Route 2	Verantwoording van uren in de BPV
25697BPV	BHL	Route 2	Betrokkenheid Beroepenveld ontbreekt bij inkoop
BE1	EIND	Route 2	Dekking inkoop is niet 100%

# 4 DEEL C - SLAAG- EN ZAKREGELING

## NIVEAU 3 (3 JAAR)

### DIPLOMERING

De deelnemer is geslaagd voor het diploma als:

#### Generiek

- Voor één van de generieke examenonderdelen Nederlandse taal en Rekenen een eindwaardering van ten minste het cijfer 5 is behaald, en voor het andere genoemde generieke examenonderdeel ten minste een 6.
- Voor het onderdeel loopbaan en burgerschap een eindwaardering 'Voldaan' is behaald.

#### Beroepsspecifiek

- Voor alle kerntaken van de kwalificatie tenminste een 'Voldoende' of het cijfer 6 is behaald.

#### Keuzedelen

- Aan de examinering van de keuzedelen is voldaan (inclusief BPV van de keuzedelen) indien:
  - Het gemiddelde van de examenresultaten van de keuzedelen binnen de keuzedeelverplichting moet tenminste een 6 of 'voldoende' zijn;
  - Voor minimaal de helft van deze keuzedelen moet het resultaat tenminste een 6 of 'voldoende' zijn;
  - Een keuzedeelresultaat mag nooit lager dan een 4 of een daarmee overeenkomende eindwaardering zijn.

*De omvang van een keuzedeel wordt niet meegewogen in de berekening van het gemiddelde*

#### Overige vereisten

- De beroepspraktijkvorming met een positieve beoordeling is voltooid (artikel 7.2.8 van de WEB).

#### Wettelijke beroepsvereisten (indien van toepassing)

- Aan alle wettelijke beroepsvereisten is voldaan.

## 5 BIJLAGE 1 - ALGEMEEN

De inhoud van de Onderwijs- en Examenregeling is gebaseerd op:

- Het kwalificatiedossier: Pedagogisch Werk (23285, versie Datum ingang KD 01-08-2021).
- Examen- en kwalificatiebesluit beroepsopleidingen WEB
- Besluit referentieniveaus Nederlandse taal en rekenen
- Wet Educatie- en Beroepsonderwijs
- Regeling modeldiploma
- Wijzigingsbesluiten op genoemde wet en regelgeving die o.a. te maken hebben met:
  - Herziening kwalificatiestructuur
  - Invoering keuzedelen
  - Generieke examenonderdelem

Voor de volledige inhoud van het kwalificatiedossier en de keuzedelen zie:

- <https://kwalificatie-mijn.s-bb.nl/kwalificaties>

Voor de volledige wetteksten zie onderstaande links:

- [Wet educatie en beroepsonderwijs](#)
- [Examen- en kwalificatiebesluit beroepsopleidingen WEB](#)
- [Regeling modeldiploma mbo](#)

Overige informatieve websites:

- Kennispunt taal en rekenen MBO: <https://taalenrekenenmbo.nl>
- Kennispunt onderwijs en examinering MBO (MBO-raad): <https://onderwijsenexaminering.nl>
- Stichting Validering examens MBO: <https://stichtingvalideringexamensmbo.nl/>

### Hogere wet- en regelgeving

Wijzigingen in wet- en regelgeving opgesteld door de overheid of andere organen in een hogere hiërarchie, kunnen leiden tot aanpassing van de examenregeling.

## 6 BIJLAGE 2 - BEGRIPPENLIJST

### **Examen**

Door een daartoe bevoegde instantie ingesteld onderzoek naar kennis, houding en vaardigheden die de examenkandidaat zich op grond van de diploma-eisen moet hebben eigen gemaakt, en de beoordeling van de uitkomsten van dat onderzoek aan de hand van de beoordelingscriteria en beslisregels.

### **Examenonderdeel**

Wettelijke term waarmee de diverse (beroeps)specifieke en generieke onderdelen bedoeld worden. Een examenonderdeel kan bestaan uit verschillende exameneenheden.

### **Exameneenheid**

In het examenplan beschreven eenheid van het examen waarop een examenkandidaat beoordeeld wordt (in plaats van een exameneenheid wordt gemakshalve vaak gesproken van een examen).

# WIJZIGINGEN

Dit document heeft verschillende versies gekend. Hieronder ziet u een overzicht van de versies die gepubliceerd zijn, en hoe deze van elkaar verschillen.

<b>Versie / Vaststelling</b>	<b>Soort wijziging / Gewijzigde hoofdstukken</b>	<b>Toelichting</b>
<b>2</b> P Gadiot 28-11-2025.	addendum Wettelijke Beroepsvereisten en Branchevereisten	Afronden op 1 decimaal voor NL aangepast.
<b>1</b> P Gadiot 01-10-2024.	<i>Dit is de eerste versie van het document</i>	

# VASTSTELLINGEN

<b>Versie</b>	<b>Vastgesteld door</b>	<b>Datum</b>
1	P Gadiot	01-10-2024
2	P Gadiot	28-11-2025